

Alcalde Sáinz de Baranda, 22,  
escalera 1ª, 7º C  
28009 Madrid  
T 91 409 19 82  
F 91 573 79 13  
www.ic-iniciativas.com  
info@ic-iniciativas.com

## El trípode

El trípode es una técnica que permite aprovechar el saber de la organización. Una persona con responsabilidad en una tarea consulta a otras dos o tres, que no tienen responsabilidad en la misma, durante 20 minutos.

Sirve para que las personas que tienen que realizar una tarea puedan contar con el apoyo, ideas, propuestas y aportaciones de otras que, sin ser responsables de esa tarea, pueden mejorar su ejecución.

El trípode se basa en:

- El hecho de que tres o cuatro cerebros piensan mejor que uno y más, si es en interacción.
- Se traspasan las ideas, pero no la responsabilidad ni el trabajo.
- Las personas invitadas pueden ser del mismo equipo u organización o ajenas.
- A cambio, no hay ninguna obligación de asumir las ideas y criterios propuestos.
- Requiere poco esfuerzo en tiempo.
- Al ser un grupo muy pequeño, la convocatoria es fácil y poco costosa.
- Puede llevarse a cabo en casi cualquier lugar de la organización. A diferencia de la reunión formal, es flexible y no respeta el organigrama.
- Las organizaciones y los equipos de trabajo se dotan espontáneamente de una fórmula parecida a la del trípode: son los comentarios de cafetería o de pasillo. Pero el trípode, a diferencia del comentario de pasillo, trabaja un tema de forma monográfica, sin interferencias ni cambios de conversación.
- Permite recoger la mayor sabiduría de la organización con un esfuerzo bajo y un grado de satisfacción alto.

El trípode es más una estructura de participación que una técnica de contenido de producción, por lo tanto se puede hacer casi cualquier tipo de trabajo dentro de un trípode (una tormenta de ideas, un contraste, una problematización, etc.).

Se puede utilizar para:

- Discutir, ponderar una propuesta
- Recoger ideas para iniciar un proyecto o tarea
- Operativizar una idea
- Profundizar un asunto
- Desbloquear una situación